

Algemeen

Voor de leden van de Deelnemersraad stond het werk in het jaar 2010 voor een groot gedeelte in het kader van de overgang naar een andere pensioenregeling. Waar de overgang van een eindloon pensioenregeling naar een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling zich 'voor de rest van Nederland' al eerder aandienende, stond deze belangrijke wijziging nu voor het Bestuur van het Pensioenfonds Predikanten hoog op de agenda. Daarnaast was de ALM-studie een belangrijk onderwerp ter overdenking en bestudering, evenals een aantal minder omvangrijke onderwerpen.

Aantal vergaderingen

De Deelnemersraad kende in het verslagjaar vier reguliere vergaderingen, twee overlegvergaderingen met het Bestuur zoals gebruikelijk in voor- en najaar, twee scholingsdagen en een 'heidag'. Regelmatig woonden de directeur van het Pensioenfonds en de directeur van de Bond van Nederlandse Predikanten een gedeelte van een vergadering bij voor overleg en toelichting van een onderwerp. Ook was de Deelnemersraad aanwezig bij de 'Workshop Middelloon' in Utrecht en woonden de meeste leden tenminste één regionale voorlichtingsbijeenkomst bij over de voorgestelde middelloonregeling in Utrecht, Meppel, Roosendaal en Alkmaar. Telkens luisterden minstens twee leden van de Deelnemersraad mee naar de voorlichting aan predikanten en rapporteerden ze over de ideeën die onder predikanten en gepensioneerd leven ten aanzien van pensioen en pensioenregeling.

Werkdruk

In het verslagjaar bleek de eerder gemelde werkdruk steeds duidelijker een breekpunt te zijn bij het opvullen van vacatures, vooral vanuit de groep actieve predikanten. De afwezigheid in de eigen gemeente van gemiddeld één vergadering of scholingsdag per maand, het lezen van de vele vergaderingstukken en het onderlinge e-mailverkeer over actuele zaken vragen meer tijd en energie dan bij een vrijwilligersfunctie past.

Personele mutaties

De Deelnemersraad startte het jaar 2010 voltallig, maar daar kwam snel verandering in. Om uiteenlopende redenen beëindigden achtereenvolgens ds. R.E. van den Berg ('slaper'), ds. T.H.P. Prins en mevrouw ds. G.J. van Ginkel hun lidmaatschap. De kandidaten die vervolgens tijdens vergaderingen kwamen kennismaken, zagen af van toetreden tot de raad door het vele werk dat het lidmaatschap met zich meebrengt. (Op dit moment staan twee nieuwe kandidaten op het punt benoemd te worden. De ene vanuit de actieve deelnemers, de andere als 'slaper'. Eén vacature vanuit de dienstdoende predikanten staat dus nog open).

Vertegenwoordiging Deelnemersraad in het Verantwoordingsorgaan

De dubbelfunctie Deelnemersraad/Verantwoordingsorgaan (VO) waaraan vier DR-leden in 2009 begonnen, blijkt een lastige combinatie. Vanuit de Deelnemersraad zijn tot op dit moment voor de twee bestaande vacatures binnen het VO geen nieuwe kandidaten naar voren gekomen. De hiervoor geschetste werkdruk is hiervan de oorzaak.

Werkzaamheden:

Adviserende taak

Enkele belangrijke in 2009 voorgenomen beleidsvoorstellen kwamen in 2010 tot een afronding. De Deelnemersraad bracht gevraagd en ongevraagd advies uit aan het bestuur, onder meer over de overgang naar een middelloonregeling, de voortgang van het anw-compensatiepensioen, de niet-indexatie voor 2011, de financiële bijsluiter bij het Uniforme Pensioen Overzicht.

Naar een middelloonregeling

De beoordeling en advisering bij de voorgestelde overgang naar een middelloonregeling, hield de leden van de Deelnemersraad langdurig bezig. Kritisch en betrokken volgden de leden de standpunten vóór en tegen deze belangrijke wijziging.

Eenzijds was er begrip voor het standpunt van het Bestuur om in crisistijd vast te houden aan de solidariteit tussen actieve en gepensioneerd predikanten om zo nodig indexatie van de pensioenen van beide groepen te kunnen blokkeren. Dat niet langdurig en onbeperkt toevlucht kon worden genomen tot de gehanteerde 'noodmaatregelen' zoals de crisisopslag voor actieve deelnemers, was evident.

Anderzijds zagen de leden van de Deelnemersraad met zorg hoe de risico's voor een 'goed' pensioen bijvoorbeeld ten tijde van teleurstellende rendementen eenzijdiger bij de deelnemers zouden komen te liggen.

Daarnaast besprak de raad dat het effect van de gehele operatie moeilijk in te schatten was. Ondanks de verzekering dat de omzetting naar de nieuwe regeling budgetneutraal moest zijn, was duidelijk dat enkele groepen deelnemers meer dan andere erop achteruit zouden gaan. Dit negatieve gevolg betreft onder meer predikanten die jong overlijden of die al na korte tijd uittreden door overgang naar een nieuwe baan met een ander pensioenfonds.

Bij de uiteindelijke individuele stemming over het uit te brengen advies, kwamen op het conceptvoorstel, opgesteld door voorzitter en secretaris, twee tegenvoorstellen binnen. Na uitvoerige bespreking haalden deze tegenvoorstellen geen meerderheid bij de stemming. Indiener van één van de tegenvoorstellen bleef bij zijn afwijzende standpunt vanwege de verwachte nadelige financiële gevolgen bij de overgang naar een middelloonregeling.

De advisering van de Deelnemersraad aan het Bestuur werd als volgt geformuleerd:

- De Deelnemersraad stemt in – zij het niet unaniem - met het voorgenomen besluit van het Bestuur.
De Deelnemersraad verzocht in voorkomende gevallen als volgt geciteerd te worden:
- ‘De Deelnemersraad heeft in meerderheid besloten om in te stemmen met de overgang naar een middelloonregeling.’

De Deelnemersraad was teleurgesteld dat zijn advies niet werd overgenomen om vóór de invoering van een middelloonregeling ‘iets extra’s’ te doen en daarmee de gemiste pensioenopbouw door de crisismaatregelen over 2009 en 2010 te repareren door middel van (gedeeltelijke) indexering.

ALM-studie

Op verzoek van de Deelnemersraad vond overleg plaats over de ALM-studie met directeur P.D. Eenshuistra en voorzitter A.A. Nagtegaal. De tekst ‘ALM en crisis’, opgesteld door Deelnemersraadlid C.W.H. van den Berg, is kritisch ten aanzien van de door ALM gepresenteerde modellen. Een statische ALM kan verhinderen om bij risico’s snel te handelen en denkkaders te verzetten.

Voorzitter benadrukte dat een ALM niet meer dan een hulpmiddel is bij het beleggingsbeleid. Uiteindelijk neemt de BAC (BeleggingsAdviesCommissie) binnen bepaalde marges besluiten over de beleggingen. Besturen van pensioenfonds en geven sinds de crisis andere accenten aan een ALM. Voordeel is volgens beide bestuurders dat een ALM afgestemd is op het eigen fonds en de rijpheid ervan. Een nieuw op te stellen ALM, met opnieuw een looptijd van drie jaar, geeft inzicht in verschillende scenario’s. De Deelnemersraad kreeg tijdens dit gesprek de toezegging betrokken te worden bij de nieuwe ALM.

In 2011 voor derde jaar geen indexatie

Evenals beide vorige jaren stemde de Deelnemersraad in december van het verslagjaar in met het voorgenomen besluit van het Bestuur om ook in 2011 af te zien van indexatie van de pensioenen. De raad formuleerde dat ‘ook de leden van de raad helaas geen andere mogelijkheid zien om anders te adviseren dan u doet in uw besluit’.

Heldere voorlichting

Het jaar 2010 werd ook het jaar waarin de media begonnen te spreken over de noodzaak om het ‘rooskleurig beeld van pensioen’ bij te stellen. De Deelnemersraad stelde dat communicatie over pensioenen helder en zakelijk dient te zijn. Wie in een mogelijk risicovolle pensioensituatie zit, moet daar voldoende zicht op hebben om tijdig de beslissing te kunnen nemen extra te gaan sparen.

UPO (uniform pensioenoverzicht)

Het UPO, jaarlijks te ontvangen door actieve deelnemers aan het pensioenfonds, is een belangrijk document voor actieve deelnemers aan een pensioenfonds om de jaarlijkse opbouw van het pensioen te volgen. In het kader van de gewenste transparantie sprak de Deelnemersraad in een ongevraagd advies aan het Bestuur de wenselijkheid uit om het UPO te voorzien van een financiële bijsluiter. Hierin ontvangt de deelnemer aan het pensioenfonds een ‘advies in grote lijnen’ over zijn pensioensituatie.

Scholing

Tijdens twee scholingsdagen, verzorgd door Opleidingsinstituut SPO, hielden de leden zich onder meer bezig met Pension Fund Governance en het lezen en analyseren van financiële verslaglegging (Jaarverslag, ABTN, Actuariële en Bedrijfstechnische Nota). Deze praktijkgerichte opleiding, waarin de praktijk van het Pensioenfonds Predikanten centraal staat, maakt de benodigde deskundigheid voor alle leden toegankelijk.

Bereikbaarheid Deelnemersraad

Wie wil reageren op dit jaarverslag, kan de secretaris bereiken op het volgende e-mailadres:
deelnemersraad@pensioenfondspredikanten.nl

Samenstelling Deelnemersraad begin 2010:

De heer ds. W. Barendrecht, voorzitter
De heer ds. F.J. van Harten, vicevoorzitter
Mevrouw M. Vreugdenhil-Fransen, secretaris

Mevrouw ds. G.J. van Ginkel
De heer ds. T.H.P. Prins

De heer ds. C.H.W. van den Berg
De heer ds. A.J.G. Dronkert
De heer ds. D.O. Veenendaal

De heer ds. R.E. van den Berg

Mutaties in het jaar 2010:

Afgetreden eind 2010:

Mevrouw ds. G.J. van Ginkel
De heer ds. T.H.P. Prins
De heer ds. R.E. van den Berg

namens

de dienstdoende predikanten
de dienstdoende predikanten
de nabestaanden

de dienstdoende predikanten
de dienstdoende predikanten

de gepensioneerde predikanten
de gepensioneerde predikanten
de gepensioneerde predikanten

de 'slapers'

de dienstdoende predikanten
de dienstdoende predikanten
de 'slapers'

*Amersfoort, 30 mei 2011
Namens de Deelnemersraad,
Marian Vreugdenhil-Fransen, secretaris*

